



UMNG: 42 años de historia e innovación neogranadinas



Pág 4

Médico graduado de la Escuela de Medicina y Ciencias de la Salud de la UMNG, recibiendo el grado de subteniente de la reserva del Ejército Nacional de Colombia.

En esta edición compartiremos una breve reseña de la historia y la innovación institucional de la UMNG a lo largo de sus 42 años, y de cómo se han fundado los cimientos de una de las más prestigiosas universidades de Colombia.

Así celebramos nuestro aniversario

Durante una semana, se llevaron a cabo actividades académicas, culturales y deportivas y fueron condecorados profesores, funcionarios y egresados de la UMNG. Durante la ceremonia de aniversario, su rector, MG (r) Javier Ayala, Ph. D., presentó el Programa de Alto Liderazgo Estratégico Multidimensional (Palem) y dio a conocer la Licenciatura en Humanidades y Educación para la Paz.



Pág 12

La UMNG se proyecta como una institución de clase mundial



Pág 13

La actual administración de la UMNG ha trazado una hoja de ruta que permitirá su crecimiento institucional y académico, así como la modernización de su infraestructura tecnológica y su proyección internacional, con más de ochenta instituciones aliadas en todo el mundo.

Bienestar de la comunidad neogranadina



Estimada comunidad neogranadina:

Es un honor dirigirme a ustedes en esta nueva edición de nuestro periódico digital EL NEOGRANADINO. En el marco del Plan Rectoral 2024-2028, quisiera destacar un componente esencial para nuestra misión educativa y de servicio: el bienestar de la comunidad. Este componente, dividido en tres campos de acción —compromiso con los grupos de interés, cultura universitaria y construcción de comunidad—, se erige como pilar fundamental para fortalecer la cohesión y el desarrollo integral de nuestra universidad.

Compromiso con los grupos de interés

El compromiso con nuestros grupos de interés es vital para la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG). Este compromiso implica reconocer y valorar la participación de todos los miembros de nuestra comunidad —estudiantes, docentes, personal administrativo y egresados—,

así como la del Gobierno, la industria y la sociedad civil. Nuestro objetivo es establecer relaciones sólidas y colaborativas que enriquezcan nuestra misión institucional y potencien el impacto social y académico de la UMNG.

Promoveremos un clima organizacional positivo, en el que todos los integrantes se sientan valorados y escuchados, brindando espacios para expresar opiniones y considerar las ideas y aportes de todos. Por medio de estas acciones, buscamos fortalecer la confianza en nuestra institución y fomentar una cultura de participación activa y constructiva.

Cultura universitaria

La cultura universitaria es el reflejo de los valores, ritos y formas de pensar que prevalecen en nuestra universidad. En la UMNG, nos esforzamos por promover una cultura inclusiva que valore la diversidad y fomente el diálogo y la colaboración entre diferentes grupos de interés. Este

DIRECTOR
MG (r) Javier Alberto Ayala Amaya
Rector de la UMNG

EDITOR
Co. (r) Fernando Ávila Alférez
Jefe de la División de Comunicaciones,
Publicaciones y Mercadeo

JEFE DE REDACCIÓN
Carlos Alberto Gómez

CONCEPTO GRÁFICO Y ARMADA DIGITAL
María Isabel Vergara Arenas

FOTOGRAFÍA
Armando Bohórquez Aparicio
Juan Camilo Torres Escobar

PERIODISTAS
Leandro Silva Aza
Ángel Fabián Romero Garzón
Rosa Margarita Torres Boada

ELABORACIÓN
División de Comunicaciones,
Publicaciones y Mercadeo

UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA
Vigilada Mineducación
2024



enfoque inclusivo no solo enriquece la experiencia académica, sino que también fortalece nuestra misión de construir una sociedad en paz y seguridad.

Nuestra cultura universitaria busca diferenciarse por su compromiso con la excelencia académica y el bienestar de nuestros estudiantes. Mediante programas y actividades que promuevan la inclusión, la igualdad y el respeto por la diversidad, aseguramos que cada miembro de nuestra comunidad se sienta acogido y respetado, independientemente de su origen, cultura o perspectiva.

Construcción de comunidad

Construir comunidad en la UMNG implica presencia, inclusión y reconocimiento de la diversidad. Con un enfoque territorial, nos expandiremos a diversas regiones para asegurar que todas las comunidades, especialmente aquellas con dificultades para acceder a la educación superior, puedan beneficiarse de nuestra oferta académica. Este compromiso con la territorialidad está alineado con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 y busca garantizar un acceso inclusivo y equitativo a la educación superior.

Implementaremos políticas y programas de apoyo académico y financiero para asegurar que todos los estudiantes tengan la oportunidad de completar con éxito sus estudios. Así, no solo multiplicaremos el impacto de la UMNG en diversas comunidades, sino que también promoveremos una cultura inclusiva y de apoyo mutuo, fundamental para la construcción de una sociedad pacífica y segura.

Conclusión

El bienestar de nuestra comunidad es un componente esencial de nuestro Plan Rectoral 2024-2028. Al fortale-

cer el compromiso con los grupos de interés, promover una cultura universitaria inclusiva y construir una comunidad diversa y acogedora, nos encaminamos hacia un futuro en el que la educación de calidad sea el pilar para una sociedad más justa, segura y próspera.

Invito a toda la comunidad neogranadina a unirse activamente en estos esfuerzos. Juntos, avanzaremos con liderazgo estratégico y visión neogranadina hacia un porvenir lleno de logros y contribuciones significativas al bienestar de nuestra sociedad.

Además, este año hemos lanzado una serie de iniciativas orientadas a la formación integral de nuestros estudiantes. Por ejemplo, los programas de desarrollo emocional y ético están diseñados para prepararlos como profesionales competentes y, simultáneamente, ciudadanos responsables y conscientes de sus papeles en la sociedad.

Reitero mi invitación a toda la comunidad neogranadina a involucrarse activamente en estos proyectos. Su participación es esencial para que la UMNG continúe siendo líder en educación superior, tanto en Colombia como en el resto del mundo.

Juntos, estamos no solo formando futuros profesionales, sino también líderes y ciudadanos del mundo, capaces de contribuir significativamente a la sociedad con integridad y responsabilidad. Estoy convencido de que con estos pasos hacia una educación más integral e innovadora nuestra universidad se mantendrá a la vanguardia de la excelencia académica y la formación humana.

Con respeto y compromiso,

Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, Ph. D.
Rector de la Universidad Militar Nueva Granada Ng

POLÍTICA INTEGRAL



División de
Gestión de Calidad

La Universidad Militar Nueva Granada ente autónomo del orden nacional, que desarrolla las funciones de docencia, investigación y extensión, en cumplimiento de las disposiciones legales y de su direccionamiento estratégico, se compromete a cumplir con los requisitos aplicables asociados a sus grupos de interés pertinentes con responsabilidad social, asumiendo la autoevaluación y autorregulación de los procesos, el mejoramiento continuo, la gestión de riesgos e impactos y el fomento de una cultura para el cuidado de la salud y de la sostenibilidad ambiental. (Revisión 8 del 2024/02/29)

Liderazgo estratégico con visión neogranadina



Celebramos 42 años de historia e innovación neogranadinasⁱ

ⁱCon información tomada de los libros *Principio de una historia*, de Fernando Soto Aparicio (UMNG, 2001), y *Cátedra Neogranadina*, de Hernán Cayetano González (UMNG, 2012).

La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG), con acreditación institucional de alta calidad multicampus, es una de las más prestigiosas de Colombia.

Es necesario considerar tres aspectos para entender la evolución de la UMNG durante sus cuatro decenios de servicio al país. El primero de ellos, su historia, en la que se refleja su institucionalidad transversal a lo largo de los años; el segundo, su progreso interno, expresado especialmente en los procesos de acreditación de alta calidad y en sus programas académicos, su innovación y su internacionalización, y el tercero, su repercusión mediante la investigación y la ciencia, su sólida gestión de calidad y la proyección 2024-2028.

Este artículo mostrará los hitos más relevantes que desde 1982 han forjado la consolidación de una de las más prestigiosas universidades de Colombia, desde la necesidad de contar con una institución de educación superior con vistas a la formación profesional de nacionales, tanto militares como civiles, con sólidos fundamentos sobre la democracia y el respeto a las instituciones, los símbolos patrios y sus conciudadanos.

A finales de 1975, el Ministerio de Educación Nacional autorizó a la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova para que iniciara, en 1976, los programas de Ingeniería Civil y Economía, y en 1977, el de Derecho Internacional.



General Abraham Varón Valencia
Ministro de Defensa, 1976



General Luis Camacho Leyva
Razón, nervio y origen de la idea, 1976

Posteriormente, en 1978, como fruto de la concepción idealista de un grupo de médicos del Hospital Militar Central, empezó la conformación de la Escuela de Medicina y Ciencias de la Salud, lo que permitió iniciar labores durante el primer semestre de 1979.

De igual forma, y en respuesta a varias inquietudes de los profesionales de la salud al servicio del Sector Defensa, se promulgó la Directiva 015 de 1978, del Comando General de las Fuerzas Militares, con las instrucciones para la creación y funcionamiento de la Escuela Militar de Medicina, dependiente, al principio, del Hospital Militar Central, y que luego formó parte de la UMNG.

La Facultad de Medicina de la UMNG fue creada mediante el Decreto 14832 del 19 de julio de 1978 como la Escuela Militar de Medicina y Ciencias de la Salud. A partir de la

reforma de la educación superior de 1980, entró a formar parte de la UMNG, momento en el que la Ley 80 de 1980 responsabilizó a la Universidad de los programas de posgrados, que en ese momento desarrollaba autónomamente el Hospital Militar Central y eran avalados académicamente por la Universidad del Rosario.

Inicialmente, el programa académico de pregrado en Medicina fue anual, pero a partir del primer semestre de 1992 se inició su semestralización definitiva. Hasta hoy, han egresado más de 2000 médicos.

El inicio de la UMNG se remonta a 1962, cuando la Escuela Militar José María Córdova comenzó a ofrecer los programas de Ingeniería Civil, Economía y Derecho como complemento a los dos últimos años de la formación profesional y militar.

Como resultado del trabajo realizado de manera interinstitucional, en 1980, y mediante el Decreto Ley 84, la UMNG inició su fase de desarrollo institucional, adscrita al Ministerio de Defensa Nacional.

La Escuela Militar de Cadetes empezó a ofrecer, en sus predios, los tres mencionados programas a los alféreces y cadetes de la institución, y dio cabida a oficiales, suboficiales y civiles en servicio activo o en retiro, a hijos o dependientes de los anteriores, y a particulares. Estos programas recibieron el nombre de Facultades Nocturnas de la Escuela Militar de Cadetes.

Poco tiempo después, en 1979, las facultades de Economía y Derecho pasaron a ocupar las aulas del Colegio Bachillerato Patria, orgánico de los Liceos del Ejército, y dada la dificultad de desplazamiento, se desvincularon de estas facultades los alféreces y cadetes de la Escuela Militar, de la cual la Facultad de Ingeniería Civil siguió dependiendo directamente.

En 1980 se promulgó el Decreto Ley 84, por medio del cual se creó el Centro Universitario Militar Nueva Granada como una unidad administrativa especial, adscrita al Ministerio de Defensa Nacional, y su sede directiva se instaló en la Escuela Militar.

La Subdirección Académica se ubicó en una antigua casa fiscal frente al Colegio Patria, y la Subdirección Administrativa, en oficinas localizadas dentro de la Escuela Militar de Medicina. Por aquella época se inició la construcción de la actual sede, que a principios de 1982 recibió las facultades de Derecho, Economía e Ingeniería Civil.

Fue así como, de acuerdo con la Resolución 12975 del 23 de julio de 1982, se reconoció institucionalmente como universidad al Centro Universitario Militar Nueva Granada, que se constituyó como Universidad Militar Nueva Granada.

El general Luis Carlos Camacho Leyva, por entonces ministro de Defensa Nacional, solicitó al Ministerio de Educación Nacional el reconocimiento institucional, como universidad, del Centro Universitario Militar Nueva Granada, unidad administrativa especial adscrita a este ministerio.

En 1984, la UMNG se trasladó a la carrera 11 n.º 101-80 de Bogotá, y la sede central quedó de esta manera en uno de los sectores más estratégicos de la ciudad.



Debido a la demanda académica y las exigencias nacionales e internacionales en cuanto al fortalecimiento de la educación superior, fue promulgada la Ley 30 de 1992, que formalizó el servicio público de la educación superior en el país. En el artículo 137 se reconoce a la UMNG como una unidad administrativa especial.

Igualmente, en 2003, la UMNG cambió su personería jurídica por medio de la Ley 805, constituyéndose en un ente universitario, autónomo del orden nacional, con régimen orgánico especial, cuyo objeto principal es la educación superior, orientada a apoyar académicamente al Sector Defensa y a sus integrantes en actividad o retiro, así como a sus familiares y a los particulares.

Un campus con instalaciones sostenibles y tecnología de punta en Cajicá

Con un área total de 78 hectáreas en el municipio de Cajicá, el Campus Nueva Granada (CNG) se ha convertido en un proyecto de comunidad académica y tecnológica y es considerado componente estratégico de uno de los objetivos institucionales: la construcción de comunidad. La historia del CNG empezó en septiembre de 1997, cuando la UMNG recibió tres predios rurales, Riogrande, Riogrande 2 y Riogrande 3. En agosto de 2005, la Universidad adquirió el predio denominado El Recreo.

Con inversión y recursos propios, la UMNG inició en 2008 la construcción de los complejos José Celestino Mutis y Camacho Leyva, así como la de la Facultad de Ingeniería, y en ese año y el siguiente comenzó la construcción de las obras de urbanismo en las fases I y II.

En 2009, la UMNG integró la sede CNG, en Cajicá, para ofrecer un espacio moderno, con los últimos avances tecnológicos, y fortalecer las funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección y extensión social en la provincia Sabana Centro, en un trabajo permanente de transformación como un laboratorio vivo y amigable con el medioambiente.

En 2024, para comodidad de la comunidad neogranadina, el CNG cuenta con un edificio de laboratorios perfectamente diseñado, con 28 laboratorios especializados para el área académica de Ciencias Básicas, y con 107 espacios académicos, de los cuales 77 son laboratorios, al igual que con 12 invernaderos y otros espacios como salas *scale-up*, entornos de aprendizaje creados para facilitar el trabajo activo de los estudiantes, profesores y funcionarios administrativos.

De esta manera, el CNG ofrece un paisaje que se conjuga con la tranquilidad y la armonía, donde la comunidad neogranadina, inspirada en su grandeza y en la responsabilidad y proyección social, articuló un medio de transporte olvidado, el Tren de la Sabana, convertido así en un referente para los estudiantes, que fomentan la cultura de su uso y cuidado.

Registros calificados y acreditaciones de los programas académicos

En 2008, la UMNG comenzó a desarrollar e implementar su primer proceso de acreditación institucional, culminado con éxito en 2015, cuando obtuvo por primera vez, y por un periodo de seis años, este reconocimiento público por parte del Ministerio de Educación Nacional (MEN), mediante la Resolución 10683.





En 2021, la UMNG se preparó para renovar su acreditación, tarea que tuvo su comienzo en 2015, cuando, de acuerdo con las oportunidades de mejora establecidas en la resolución de acreditación, se aplicó un plan de mejoramiento que tuvo sus resultados a finales de 2019 y no solo cumplió las metas establecidas a corto, mediano y largo plazo, sino que también acató las recomendaciones hechas por el MEN y mantuvo el alto nivel de las fortalezas destacadas por este.

Desde la gestión de los programas académicos se ha diseñado el Sistema Interno de Acreditación de Programas (SIAP), para efectuar el seguimiento interno de estos y lograr sus registros calificados y acreditaciones de alta calidad. Mediante ese sistema, los directores de programas son orientados en los procesos de autoevaluación, seguimiento y mejoramiento continuo.

Gracias a sus procesos de aseguramiento de calidad, la UMNG, cuyos programas se desarrollan en Bogotá y Cajicá, logró la renovación de la acreditación institucional en alta calidad, esta vez también multicampus, el 6 de julio de 2022, en virtud de la Resolución 13147 del MEN.

Además, la UMNG ha logrado renovar la acreditación de alta calidad del programa de Ingeniería en Telecomunicaciones, y se encuentran en desarrollo los procesos para la renovación de la acreditación de los programas de pregrado en Economía, Medicina, Ingeniería en Multimedia, Biología Aplicada, Administración de Empresas e Ingeniería Industrial, y para la acreditación, por primera vez, del programa de pregrado de Derecho del CNG.

La UMNG cuenta con veintisiete programas acreditados en alta calidad; de estos, seis se encuentran en renovación y uno en solicitud de acreditación por primera vez. Asimismo, el programa de Contaduría Pública presencial está acreditado a nivel nacional e internacional.

Consolidación de 134 programas académicos

La UMNG es conocida por su compromiso de ofrecer una educación de alta calidad que prepara a los estudiantes para el medio laboral global. Con más de cuarenta años formando profesionales para una sociedad más competitiva, es pionera, además, en los conceptos académicos y los currículos y pedagogías de sus programas. Los altos estándares de sus investigaciones la destacan en la comunidad científica mundial.

En el transcurso de 42 años ha logrado constituir programas académicos de pre- y posgrado: 24 pregrados; 3 doctorados (Bioética, Ingeniería y Ciencias Aplicadas); 12 maestrías; 22 especializaciones no médicas y 49 médico-quirúrgicas; 5 tecnologías, y 2 cursos, en diversos campos: relaciones internacionales, estrategia y seguridad; ciencias económicas; ingeniería; medicina y ciencias de la salud; ciencias básicas y aplicadas, y derecho.

Innovación académica

Desde lo trascendental y de los cambios del mundo hemos aprendido a crecer, a conectarnos, a conocer e interpretar las necesidades del entorno, para seguir aprendiendo de forma constante. Por esto, la Facultad de Estudios a Distancia amplió su oferta educativa en 2024, con una innovadora propuesta académica, por medio de la Maestría en Gerencia Estratégica de las TIC en las Organizaciones.

Esta maestría pretende atender la constante demanda de los sectores productivos por adquirir mayores habilidades

INSTITUCIONAL

organizacionales mediante la implementación y la adaptación estratégicas de las TIC en los procesos de planificación y gestión, con el fin de ser más competitivos y, de esta forma, generar un valor agregado innovador en los entornos nacional e internacional.

Nuestra casa de estudios forma parte sinérgica del crecimiento de Colombia, desde una mirada futurista y real para consolidarse una institución de educación superior pujante, creativa, moderna y modélica. Los 18 600 estudiantes que utilizan sus aulas virtuales y físicas son la base estructural para fomentar los esfuerzos y dedicarlos, con una profunda entrega de conocimiento y entornos profesionales.

Con éxito, la UMNG reporta en su quehacer académico, más de 63 000 egresados.

Oportunidades de estudiar en centros universitarios de distintos lugares del mundo

La UMNG ofrece una amplia gama de oportunidades de intercambio estudiantil internacional en los niveles de pre- y posgrado, que atienden a diferentes intereses y objetivos académicos. Ya sea que un estudiante esté interesado en los negocios, la ingeniería o las humanidades, hay opciones disponibles para estudiar en el extranjero.

Estos programas están diseñados para proporcionar a los alumnos una experiencia de aprendizaje única, ya que tienen la oportunidad de tomar clases en su campo de estudio y, al mismo tiempo, explorar un nuevo país y una nueva cultura.

La UMNG ha establecido alianzas con países que se han convertido en aliados estratégicos de nuestra universidad y cuenta con una política de efectividad en las acciones desarrolladas en cada convenio.

Así mismo, en materia de gestión de estas alianzas, la Oficina de Relaciones Internacionales ha implementado diversas estrategias que permiten garantizar el éxito de las iniciativas internacionales. En este sentido, solo se suscriben los convenios específicos que tengan resultados visibles para la UMNG y su contraparte en el exterior. Estudiar en la UMNG también brinda a los alumnos de diversas partes del mundo la oportunidad de explorar la ciudad de Bogotá y el Campus Nueva Granada, en Cajicá. Los alumnos también pueden aprovechar el sistema de transporte público y el tren de la UMNG para aprender a conocer otras partes de Bogotá y Cundinamarca.

Del mismo modo, cuenta con programas de movilidad entrante y saliente para nuestros docentes y el personal administrativo, a fin de promover el desarrollo de habilidades y conocimientos que repercutirán en la formación integral de nuestros estudiantes, aquellos líderes reconocidos por la visión neogranadina que los hace más competitivos en la estructuración de respuestas que demanda la sociedad global en la actualidad.

Enfocamos el conocimiento en la creación de investigación

Actualmente, la UMNG tiene a disposición de los investigadores 68 grupos de investigación reconocidos por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Colombia: 8 en categoría A1; 13 en A; 12 en B, y 35 en C, así como 12 centros de investigación alineados a cada una de las facultades. De la misma forma, cuenta con 109 semilleros activos, distribuidos en las facultades.

En cuanto a la generación de conocimiento mediante la investigación, la UMNG tiene su mayor impacto en investigaciones orientadas a temas sociales y ambientales.



Con sedes en Bogotá y Cajicá, donde está ubicado el Campus Nueva Granada, la UMNG ocupa el decimoquinto lugar entre las 71 mejores universidades de Colombia, según el Ranking U-Sapiens 2024-1.

La divulgación y aplicación científica de esta casa de estudios ha permitido el derecho de propiedad intelectual sobre 36 patentes de invención y 16 patentes de modelo de utilidad, dos internacionales y tres radicadas, de las cuales dos se encuentran en examen de forma y una en examen de fondo, en espera de decisión.

Respecto a la línea de producción de la Editorial Neogranadina, en el primer semestre de 2024 se han publicado 67 artículos, distribuidos entre las ocho revistas indexadas de la UMNG; dieciocho libros, presentados en la Feria Internacional del Libro de Bogotá 2024, y seis más, para un total de veinticuatro libros de diferentes tipologías; cuatro documentos institucionales del trabajo desarrollado por la Oficina de Planeación Estratégica; seis documentos de literatura gris, y el lanzamiento de la revista *Huichyká: Ciencias y Saberes*, de acceso libre, para compartir con el público en general como resultado de la estrategia de ciencia abierta que desarrolla la Universidad.

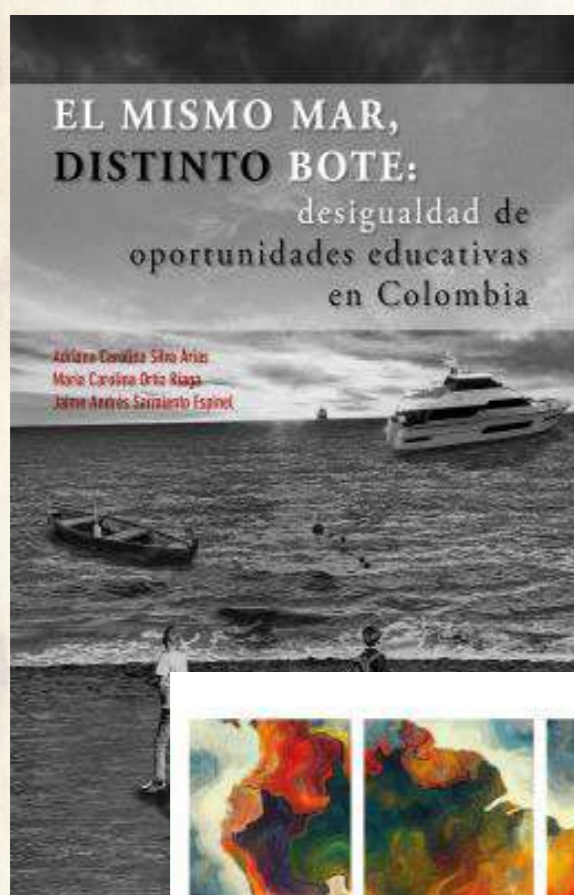
Proyección institucional 2024-2028

Cuarenta y dos años de visión futurista de la academia, la ciencia y la familia han llevado a la UMNG a entender los retos nacionales y globales. Por este motivo, la actual administración presentó el Plan Rectoral 2024-2028, Educación Neogranadina para la Vida, el Liderazgo y la Paz.

Uno de los pilares fundamentales que guiarán la misión educativa y de servicio a la sociedad es el quinto componente de dicho plan, «Prioridades nacionales y retos globales».

Este pilar aplica en uno de sus campos de acción el enfoque de planeación, proyección y regionalización como componente esencial para el desarrollo sostenible de los territorios, y en ello las instituciones académicas desempeñan un papel crucial. En este contexto, la UMNG será un agente de cambio en Colombia que contribuirá al fortalecimiento de las diferentes regiones del país. Con una visión integral y una estrategia multifacética, la UMNG se esforzará por abordar los desafíos específicos de cada territorio, promoviendo la formación de líderes.

La regionalización será abordada de manera efectiva, considerando la oferta académica, la investigación aplicada, el trabajo transdisciplinario, el diálogo con las comunidades, la colaboración con otras instituciones y la innovación en proyectos regionales. En concordancia con el artículo 187 del Plan Nacional de Desarrollo (Congreso de Colombia, 2023), estas estrategias reflejan el compromiso de la UMNG con la construcción de un futuro más prometedor para las regiones de Colombia.



Con la participación de la comunidad neogranadina conmemoramos nuestro aniversario

Fundada el 23 de julio de 1982, la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) celebró su cuadragésimo segundo cumpleaños, una fecha muy especial en la que nuestra institución reafirmó los enormes aportes que ha hecho al crecimiento académico, la investigación y la proyección social de Colombia y del mundo. Consolidada como un pilar de la formación superior de nuestro país, la UMNG se fortalece y proyecta mediante el Plan Rectoral 2024-2028, Educación Neogranadina para la Vida, el Liderazgo y la Paz.

En conmemoración de esta importante fecha, se llevó a cabo una emotiva ceremonia en la que se reconocieron las contribuciones que personalidades y miembros de la comunidad neogranadina han hecho al crecimiento de nuestra universidad y en beneficio de la educación superior. Los homenajeados recibieron condecoraciones y palabras de agradecimiento por parte del rector, el MG (r) Javier Alberto Ayala Amaya, *Ph. D.*

Nuestro rector presentó el Programa de Alto Liderazgo Estratégico Multidimensional (Palem), una propuesta ejecutiva y revolucionaria, diseñada para transformar a los líderes de los sectores público y privado, que brindará habilidades estratégicas avanzadas con una visión integral en el ambiente de la seguridad y de la defensa nacional, para enfrentar los complejos desafíos del mundo moderno.





Del mismo modo, se dio a conocer la Licenciatura en Humanidades y Educación para la Paz, un pregrado, el primero de estas características en el hemisferio occidental, que proporcionará a las nuevas generaciones herramientas para construir un país en paz, con justicia social y en defensa de los derechos humanos. Esta propuesta académica ya cuenta con la aprobación del Consejo Superior Universitario de la UMNG, y el rector aseguró que se crearán más proyectos académicos enfocados en el beneficio de toda la sociedad y que proporcionen a toda la comunidad neogranadina una educación humana.

Uno de nuestros objetivos más importantes es garantizar la solución de las necesidades actuales sin comprometer los recursos indispensables para el futuro; con tal propósito lanzamos el Observatorio de Sostenibilidad y Derechos Humanos, un centro de desarrollo tecnológico que permite la transferencia y apropiación social del conocimiento que ayudará a promocionar los derechos humanos de tercera generación, protegiendo la sostenibilidad económica, social y ambiental.

Del mismo modo, y en el marco de la celebración, nuestra casa de estudios continúa trabajando en la proyección internacional, ofreciendo a sus estudiantes, docentes y personal administrativo una amplia gama de oportunidades de intercambio y de movilidad entrante y saliente, con el objeto de promover el desarrollo de habilidades y conocimientos que contribuirán a la formación integral de la comunidad neogranadina.

Durante estos 42 años, hemos construido 117 programas académicos en campos como las relaciones internacionales, la estrategia y la seguridad; las ciencias económicas;

la ingeniería; la medicina y las ciencias de la salud; las ciencias básicas y aplicadas, y el derecho. Esto es producto del trabajo de todas las personas que durante más de cuatro décadas han puesto un grano de arena para posicionarnos como una institución de educación superior que repercute en todas las esferas de la sociedad.

Para seguir construyendo nuestra historia, la UMNG aprobó un ambicioso presupuesto para atender todas las necesidades de modernización, a la vez que trabaja en la formulación del Plan Estratégico 2025-2050 para renovar la infraestructura, los procesos y los programas académicos.

La mejor forma de conmemorar estos 42 años de historia es poner a disposición de toda la comunidad una amplia y excelente oferta académica, para que todos los colombianos, sin distinción de raza, género o condición social, puedan acceder a la educación en cualquiera de nuestras modernas sedes y, de esta manera, hacer realidad el sueño de estudiar en la UMNG y construir una sociedad más justa y equitativa.



Así celebramos en el Campus Nueva Granada los 42 años de la UMNG

Con actividades culturales y deportivas, la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) celebró su cuadragésimo segundo aniversario en el Campus Nueva Granada, en Cajicá.

En medio de la emoción y el amor que embargan a la comunidad neogranadina por los 42 años de existencia de la institución, se desarrolló la Copa Aniversario UMNG, que contó con actividades lúdico-deportivas como la válida de montañismo y las carreras atléticas de 2000 m familiar y 5000 m.

También hubo torneos de fútbol, tenis, voleibol y microfútbol, actividades deportivas que permitieron la participación de estudiantes, egresados, docentes, administrativos, funcionarios y directivos.

Asimismo, la jornada deportiva contó nuevamente con la presencia de mascotas, como parte de una iniciativa de la UMNG para mejorar la productividad, reducir el estrés laboral y fortalecer las relaciones interpersonales entre los integrantes de la comunidad neogranadina.

Felicitemos a las ganadoras de la carrera de 5000 m, categoría femenina, cuyo primer puesto ocupó Melisa Díaz (dorsal 206), con un tiempo de 23 min 15 s, mientras que el segundo fue para Lina Alejandra Hernández (dorsal 195), 24 min 15 s, y a los ganadores de la categoría masculina: Nicolás Medina (dorsal 141), primer lugar, 18 min 43 s, y Nicolás Cárdenas (dorsal 229), segundo lugar, 19 min 23 s.

De igual forma, felicitaciones para las ganadoras de la carrera de 2000 m: Lina Alejandra Hernández (dorsal 195), con 11 min 22 s, y Luisa Muñoz (dorsal 9), 12 min 40 s.



Nos proyectamos como una institución de clase mundial



La nueva administración de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) ha introducido cambios que buscan transformar nuestra casa de estudios en una institución de clase mundial. Este propósito se está logrando con la puesta en marcha del Plan Rectoral 2024-2027 y la proyección del nuevo Plan Estratégico 2025-2050.

Con el objetivo de alcanzar esta meta para 2024, la UMNG aprobó su presupuesto más ambicioso de los últimos años para atender todas las necesidades de renovación y modernización de la infraestructura física, tanto en calle 100 como en el Campus Nueva Granada.

De igual manera, trazamos una hoja de ruta que permitirá el crecimiento de la oferta académica en veintisiete programas de pre- y posgrado que diversifican y fortalecen nuestra apuesta por la educación. Entre estos se destaca el pregrado de Licenciatura en Humanidades y Educación para la Paz, una contribución de nuestra casa de estudios al desarrollo social de Colombia.

Uno de nuestros objetivos más importantes es garantizar la solución de las necesidades actuales sin comprometer los recursos indispensables para responder los retos del futuro; para tal fin, lanzamos el Observatorio de Sostenibilidad y Derechos Humanos, un centro de desarrollo tecnológico que permite la transferencia y apropiación social del conocimiento que ayudará a promocionar los derechos humanos de tercera generación, protegiendo la sostenibilidad económica, social y ambiental.

Nuestra *alma mater* tiene una enorme proyección internacional, por lo cual se ha generado un trabajo conjunto entre la UMNG y más de ochenta instituciones aliadas de todo el mundo, con las que se han desarrollado importantes alianzas académicas durante el primer semestre de 2024.

La UMNG también está comprometida con la modernización de su infraestructura tecnológica, de modo que en la actualidad se encuentran en ejecución cinco proyectos que permitirán cimentar las bases de la actualización de sus sistemas de información, la renovación de equipos de conectividad en red, el fortalecimiento de la ciberseguridad de la Universidad y la renovación del 81 % del *hardware* por obsolescencia.

Para asegurar el bienestar de toda nuestra comunidad, la nueva administración cuenta con un robusto plan de bienestar estudiantil y administrativo, que se invertirá en múltiples aspectos que mejorarán la vida de todos los neogranadinos.

Este enorme esfuerzo nos ayudará a consolidarnos como una de las universidades más importantes de Colombia y del mundo, y a continuar contribuyendo a la construcción de una sociedad más equitativa en la que los neogranadinos se destacan por sus importantes aportes a las distintas esferas de la sociedad.

Rendimos un merecido homenaje a funcionarios de nuestra casa de estudios



En el Día del Administrativo, 91 funcionarios fueron distinguidos con los botones de tiempo de servicio por su invaluable dedicación y sus años de servicio. Su compromiso diario mantiene en marcha a nuestra comunidad neogranadina.



¡Gracias por su entrega y profesionalidad!

Alumni UMNG, inuestra comunidad de graduados!

Nunca olvides a tus maestros, porque ellos te dieron las alas para volar.
(Proverbio hindú)



plataforma que fomenta la colaboración, el aprendizaje continuo y el desarrollo de oportunidades.

El pasado 2 de julio, el rector de la UMNG, MG (r) Javier Alberto Ayala Amaya, Ph. D., posesionó a la Dra. Olga Marlene Acosta Rubiano como jefa de la División Alumni UMNG. La Dra. Acosta trae consigo una vasta experiencia en gestión de empresas de servicio y gestión académico-administrativa, habiendo desempeñado papeles clave en la UMNG durante más de nueve años.

La creación de la División Alumni UMNG es un hito importante en el compromiso de la UMNG con sus graduados. Con el liderazgo de la Dra. Acosta Rubiano, esta nueva dependencia no solo reemplazará el concepto tradicional del centro de egresados, sino que lo ampliará, alineándose con las mejores prácticas internacionales. Invitamos entonces a todos nuestros alumni a participar activamente en esta iniciativa, aprovechar las oportunidades y contribuir con su talento y experiencia al progreso de nuestra sociedad. Ng

La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) se enorgullece en presentar la creación de la División Alumni UMNG, una iniciativa diseñada para modernizar y fortalecer los lazos con nuestros graduados, en concordancia con el componente de bienestar del Plan Rectoral 2024-2028.

La palabra *alumni*, proveniente del latín *alumnus* 'pupilo', 'alumno', encapsula la idea de una relación continua y enriquecedora entre los graduados y su *alma mater*. Así, nuestros *alumni* son embajadores que llevan la impronta institucional en cada uno de sus logros personales y profesionales. Mantener una conexión activa con ellos enriquece su experiencia posuniversitaria y fortalece a la universidad misma.

La comunidad de *alumni* es fundamental para mantener estos lazos vivos, ya que permite a los graduados mantenerse en contacto con compañeros y profesores, participar en eventos y acceder a redes profesionales.

La creación de la División Alumni UMNG responde a esta necesidad, proporcionando una

En
**Alumni
UMNG**

descubrirás nuevos espacios de crecimiento personal y profesional

**Alumni
UMNG**

UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

El *Manual para el análisis de aguas residuales* de la UMNG, un valioso aporte al conocimiento



Tatiana Rodríguez Chaparro
Karol Lucía Fuentes Escobar
Alan Josué Álvarez Pulido
Víctor Manuel Poveda Gómez



MANUAL PARA EL ANÁLISIS DE AGUAS RESIDUALES. TRATAMIENTOS POR PROCESOS BIOLÓGICOS

Mediante la Vicerrectoría de Investigaciones, la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) enfoca sus esfuerzos investigativos en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, principalmente los relacionados con la paz, la justicia y las instituciones sólidas; la salud y el bienestar, y la industria, la innovación y la infraestructura.

En octubre de 2003, el grupo de investigación en Agua y Energía (AyE), adscrito al programa de Ingeniería Civil de la Facultad de Ingeniería, publicó uno de sus más queridos productos como grupo de investigación, el libro *Manual para el análisis de aguas residuales*. Tratamientos por procesos biológicos.

En esta obra está consignado todo el aprendizaje obtenido desde 2012 sobre las técnicas analíticas desarrolladas para entender los procesos físicos, químicos y biológicos para el tratamiento de agua, así como aquellos métodos tradicionales que, al ser validados en un laboratorio de saneamiento ambiental, logran comprimir tiempos de medición o reducir volúmenes de reactivos. Asimismo, en esta publicación encontrarán métodos valiosos para determinar concentraciones de gases efecto invernadero GHC en el biogás y otros subproductos de la digestión anaerobia.

Aquí puedes conocer este valioso aporte neogranadino al conocimiento:

<https://editorial.unimilitar.edu.co/index.php/editorial/catalog/book/94>.



¡Porta tu carnet!

Si perteneces a la comunidad neogranadina o eres contratista, te recomendamos portar **TU CARNET** en un lugar visible.

OFICINA DE PROTECCIÓN DEL PATRIMONIO

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

Un recorrido por la historia de la acreditación institucional: en la ruta a la excelencia

Por Mario Mejía Pineda, Ofiaci



Desde el momento de su fundación, el 23 de julio de 1982, la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) decidió emprender el camino que la llevaría a ser una de las mejores instituciones de educación superior (IES) del país.

En 2008, alineada con los requerimientos gubernamentales, comenzó a desarrollar e implementar su primer proceso de acreditación institucional, culminado con éxito en 2015 cuando obtuvo por primera vez este reconocimiento público por parte del Ministerio de Educación Nacional (MEN), mediante la Resolución 10683 y por seis años.

Inmersos en este importante camino hacia la excelencia, respondiendo a tan importante privilegio, el de figurar entre las mejores IES de Colombia, y siguiendo con el mejoramiento continuo, la UMNG se preparó para renovar su acreditación en 2021, tarea que tuvo su comienzo en el mismo 2015, cuando, de acuerdo con las oportunidades de mejora establecidas en la resolución de acreditación, se desarrolló e implementó un plan de mejoramiento que

rindió sus frutos a finales de 2019, cumpliendo las metas establecidas a corto, mediano y largo plazo, observando las diecisiete recomendaciones hechas por el MEN y manteniendo también el alto nivel de las 31 fortalezas destacadas por este.

Paralelamente, desde 2017 hasta 2019, se realizaron dos procesos de autoevaluación institucional con fines de renovación de la acreditación. Con base en el último, el de 2019, se hizo el informe con el que la Universidad se presentó ante el Ministerio, en noviembre de 2020. Con antelación se había radicado una carta de expresión de voluntad en la que se anunciaba la intención de renovar la acreditación. A continuación, el Consejo Nacional de Acreditación designó los pares evaluadores que hicieron su visita virtual a finales de abril de 2021. En ese mismo año se cumplieron los siguientes requisitos de la fase final del proceso: la entrega del informe de los pares evaluadores y la elaboración del documento *Comentarios del rector*, que en septiembre se radicó en el MEN.

El 6 de julio de 2022 se recibe la Resolución 013147, mediante la cual el MEN otorga por ocho años más la renovación de la acreditación institucional para la UMNG, esta vez también multicampus. En este documento se resaltan la evolución y el mejoramiento continuo de la institución y, además, se establecen veinte fortalezas y diecinueve oportunidades de mejora que se han convertido en derrotero para continuar los planes de mejoramiento y sostenimiento que la seguirán llevando a consolidar la cultura de aseguramiento de la calidad.

Por otra parte, y para dar firmeza al proyecto de consolidación de la ruta de la excelencia, se planifica, desarrolla e implementa el Sistema Institucional de Acreditación y Aseguramiento de la Calidad (SIAAC), dando cumplimiento al Decreto 1330 de 2019 expedido por la Presidencia de la República, en el que el SIAAC se define de la siguiente manera:

Este sistema promueve en las instituciones los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento de sus labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión, contribuyendo al avance y fortalecimiento de su comunidad y sus resultados académicos, bajo principios de equidad, diversidad, inclusión y sostenibilidad.

Algo fundamental durante este tiempo ha sido la permanente comunicación desde la Oficina de Acreditación Institucional (Ofiaci) para convocar la participación y el

apoyo de los grupos de valor y divulgar lo referente a los procesos tendentes a la acreditación. Con diferentes estrategias, se han realizado campañas de sensibilización por intermedio de los canales disponibles, como el portal web, los correos electrónicos institucionales, el periódico EL NEOGRANADINO, las redes sociales, las pantallas informativas, UMNG-Radio, UMNG Channel y las aulas virtuales. En este campo se destaca también el programa radial *En la ruta de la excelencia*, que se realiza cada semana desde 2020 y tuvo origen como respuesta necesaria al acercamiento con la comunidad neogranadina desde el aislamiento causado en ese entonces por la pandemia.

Desde el segundo semestre de 2023, se ha venido desarrollando la primera autoevaluación institucional con fines de renovación de la acreditación para 2030. Se han realizado, en consecuencia, las encuestas de percepción de los grupos de valor, superando en todos los casos la muestra óptima de participación establecida. Se demuestra de esta forma el trabajo mancomunado realizado desde siempre por la familia neogranadina, el cual ha redundado en beneficio de todos nuestros estudiantes y egresados, razón de ser de esta casa de estudios que continuará por el camino de la excelencia, formando ciudadanos íntegros y socialmente responsables.

A A A

Autoevaluación - Autoregulación - Acreditación

Programa radial

En la ruta de la excelencia



Oficina de
Acreditación
Institucional

“ ”

Continuamos
en la **ruta** de la
excelencia



Viernes
11:00 a. m.



Liderazgo estratégico con visión neogranadina

El registro calificado y la acreditación de programas académicos en la UMNG: modernización y actualización de alta calidad multicampus

Por la Vicerrectoría Académica de la UMNG



En concordancia con los decretos 1330 de 2019 y 0529 de 2024, para la oferta académica de las instituciones de educación superior (IES) existen procesos de registro calificado, requisito indispensable en Colombia para desarrollar y ofrecer programas académicos y para el reconocimiento de los altos criterios de alta calidad mediante la acreditación.

Estos son los procesos inherentes a los programas académicos que la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) desarrolla de manera integral y continua para garantizar su calidad y pertinencia, y que contribuyen además

al componente «Formación integral e innovación educativa», incluido en el Plan Rectoral 2024-2028, Educación Neogranadina para la Vida el Liderazgo y la Paz, donde se establece la creación de nuevos currículos que repercutan con prospectiva en la sociedad.

De acuerdo con la cultura del aseguramiento de la calidad, en la UMNG se ha coordinado y orientado a los grupos de valor en cada caso, para efectuar los procesos de autoevaluación, seguimiento y mejoramiento continuos. De este modo se ha logrado renovar la acreditación de alta calidad del programa de Ingeniería en Telecomunicaciones, y se encuentran en desarrollo los procesos para la renovación de la acreditación de los programas de pregrado en Economía, Medicina, Ingeniería en Multimedia, Biología Aplicada, Administración de Empresas e Ingeniería Industrial, y para la acreditación, por primera vez, del programa de pregrado de Derecho del Campus Nueva Granada.

La Universidad cuenta con veintisiete programas con acreditación en alta calidad; de estos, seis se encuentran en renovación y uno en solicitud de acreditación por primera vez. Asimismo, el programa de Contaduría Pública presencial está acreditado a nivel nacional e internacional.

Registro calificado durante siete años emitido por el MEN

El registro calificado de programas académicos es un requisito obligatorio para que las IES puedan desarrollar y tener su oferta académica con el aval del Ministerio de Educación Nacional (MEN). De no contar con ese reconocimiento, no podrían recibir inscritos ni graduar estudiantes. Es un proceso de evaluación, seguimiento y consolidación que realizan las direcciones de programas y sus profesores durante la vigencia de los registros calificados, que en todos los casos es de siete años.

Los 134 programas que actualmente ofrece la UMNG pueden estar en proceso de autoevaluación para registro calificado o para acreditación en alta calidad, y existen programas que tienen doble reconocimiento: acreditación en alta calidad y registro calificado. Se determinó, entonces, articular estos dos procesos para garantizar la evolución permanente en la enseñanza-aprendizaje tendiente a la formación integral de los estudiantes, con ejercicios continuos de autoevaluación con la comunidad académica del programa en proceso, los grupos de valor, los representantes de sectores productivos y los egresados del programa.

Modelo de autoevaluación para programas académicos

De forma propositiva fue creado un modelo que permitió unificar los ejercicios de certificación nacional e incluso internacional; además, se unieron los criterios para orientar a los responsables de los programas durante el proceso, y se implementaron ejercicios de seguimiento y monitoreo diseñados para buscar la articulación transversal con otros estamentos internos de la institución, y que a la vez vincula al Sistema Integrado de Gestión (SIG).

A finales de 2021, este modelo fue presentado durante las jornadas para ajustar el Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior realizadas por el MEN y entidades gubernamentales. El modelo de la UMNG fue tomado como un ejercicio de referencia para el desarrollo de procesos de aseguramiento de la calidad de la educa-

ción superior en Colombia. En enero de 2022, en Perú, se presentó nuevamente, dentro del Programa de Fortalecimiento de Proyectos de Planes de Mejora (PFPPM) de la Unesco, que se dirige a perfeccionar la gestión académica y pedagógica de las universidades, permite el mejoramiento continuo y procura la educación superior de alta calidad.

Oferta académica de la UMNG

En sus sedes de Bogotá y Cajicá, la UMNG ofrece 134 programas académicos de pre- y posgrado:



Pregrado: 38

Doctorados: 3

Maestrías: 15

Especializaciones no médicas: 29

Especializaciones médico-quirúrgicas: 49



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN DOCENCIA UNIVERSITARIA

SNIES 4358

www.umng.edu.co

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

El SGC de la UMNG: un poco de historia y hacia dónde vamos

Por Ing. Claudia Patricia Buitrago Preciado, Jefe División de Calidad Universidad Militar Nueva Granada

En este artículo mostraremos el proceso que ha llevado a la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) a posicionarse como un referente académico nacional e internacional, desde su fundación hasta la actualidad, y haremos un recorrido por las normas de calidad que competen a la educación superior, así como por los sistemas de gestión de calidad que le han permitido a la institución ser reconocida por mantener altos estándares de control de calidad.

laboradores, decidió implementar los sistemas de Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo, y ese año se consolidó asimismo el Sistema Integrado de Gestión (SIG).

Desde esa fecha se han recibido las auditorías anuales de seguimiento y las trienales de renovación, y se han actualizado las versiones de las normas que se nos aplican.

A la fecha, se ha consolidado un SIG con una madurez de dieciocho años, cuyo propósito es asegurar a nuestros diferentes grupos de interés que la UMNG proporciona servicios de educación, investigación y extensión acordes con requisitos de calidad, pero con el plus de que realiza su gestión protegiendo el medioambiente y la salud y seguridad de sus colaboradores.

La gestión institucional se apoya, a la vez, con

- un enfoque basado en procesos;
- la detección de riesgos y oportunidades;
- la orientación de los procesos al cumplimiento de objetivos;
- la garantía, dirigida a los diferentes grupos de interés, de que la UMNG cumple no solo los requisitos de normas internacionales, sino también los requisitos legales aplicables al sector de la educación;
- el incremento de la confianza, al permitir la participación de los diferentes grupos de interés —alta dirección, docentes, estudiantes, administrativos y sociedad en general— en el Sistema.



El Sistema de Gestión de Calidad (SGC) de la UMNG surgió en 2006, cuando se tuvo la iniciativa de implementar un sistema de este tipo, y fue certificado ese año, según lo establecido en la Ley 872 de 2003 y la norma ISO 9001:2000, vigente en ese entonces.

Los sistemas de gestión reciben auditoría de seguimiento cada año y de renovación cada tres. En 2009, el SGC se actualizó según la norma ISO 9001:2008.

En 2016, la UMNG, preocupada no solo por la calidad ofrecida a estudiantes y usuarios, sino también por la sostenibilidad del ambiente y la seguridad y salud de sus co-



Del mismo modo, el Sistema de Gestión Ambiental se ajusta a la norma ISO 14001:2015, y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, a la norma ISO 45001:2018. Ambos disponen, igualmente, de la certificación nacional y el reconocimiento de IQNET.

Para 2024, tenemos como proyecto fortalecer el SIG con la implementación y certificación del Sistema de Gestión Basura Cero, como herramienta de una economía circular en el flujo de materiales, a fin de disminuir la cantidad de residuos que produce la Universidad.

Este sistema está totalmente articulado con el sexto componente del actual Plan Rectoral, «Sociedad y territorio», uno de cuyos campos de acción es la promoción de una cultura de sostenibilidad ambiental.

Así mismo, durante este año se está desarrollando, según los lineamientos de la norma ISO 21001:2018, la implementación del Sistema de Gestión para las Organizaciones Educativas, que surge con el propósito de responder al Objetivo de Desarrollo Sostenible n.º 4, relativo a la búsqueda de una educación con calidad y la promoción de una formación educativa que permita construir una sociedad más humana, equitativa y sostenible. Este sistema se alinea con el cuarto componente del Plan Rectoral, «Equidad, inclusión y pluralismo».

El SIG permite fortalecer la cultura de la autorregulación, el mejoramiento continuo y la innovación, con mayor efectividad de los procesos y creación de valor para los grupos de interés, y establecer una estructura para integrar los aspectos comunes de los sistemas individuales, para evitar duplicaciones y mejorar la gestión de la UMNG.



Una historia de servicio a la academia



Desde su fundación, la Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada (Esaeng), creada originalmente como Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos (legap), se concibió como una unidad académica de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) cuya misión se enfocó en impartir conocimientos, principalmente a militares, funcionarios del Ministerio de Defensa y profesionales de los sectores público y privado.

Además, durante su historia se convirtió en referente para tomadores de decisiones de dicho ministerio y de la Presidencia de la República, participó en el desarrollo de estudios de relevancia histórica para el país, como el proyecto de la ley estatutaria de seguridad y defensa nacional y las asesorías prestadas a la Oficina del Alto Comisionado para la Paz, así como a las mesas de negociación de los procesos de paz que en los últimos años se han desarrollado en el país.

En 2023, el legap se reestructuró y se convirtió en la Esaeng, con un nuevo enfoque dirigido a la formación

de líderes estratégicos y a profundizar en temáticas de vital importancia sobre seguridad, defensa, estrategia, geopolítica, derechos humanos, gobernanza, prospectiva y toma de decisiones, al igual que en diversos aspectos de la actualidad regional, nacional, e internacional. Desde entonces, este reto ha sido asumido sucesivamente por los señores MG (r) Gustavo Adolfo Ocampo Nahar, BG (r) Milton Orlando Vargas Mariño y MG (r) Juan Vicente Trujillo Muñoz, actual director de la Escuela. El MG (r) Trujillo ha guiado esta transformación bajo el liderazgo del MG (r) Javier Alberto Ayala Amaya, *Ph. D.*, rector de nuestra universidad, con el lema «Liderazgo estratégico con visión neogranadina».

Esta evolución le ha permitido a la Escuela potenciar todas sus capacidades, con el fin de cumplir una función más amplia, influir en los espacios de discusión académica y optimizar los servicios que presta al Sector Defensa y a los sectores público y privado, además de constituirse en una base importante en la preparación de la educación tanto corporativa como continua.

Con la reestructuración, la Escuela se dividió en cuatro centros de análisis estratégico y un observatorio para el desarrollo de actividades de seguimiento y monitoreo, con el propósito de contar con elementos de referencia e información confiables para el desarrollo de análisis que permitan una acertada toma de decisiones a nivel institucional, con repercusión en el Sector Defensa y los contextos nacional e internacional.

A partir de 2024, la Esaeng mira hacia el futuro con la creación y puesta en marcha del Programa de Alto Liderazgo Estratégico Multidimensional, una apuesta por llegar desde la UMNG al sector empresarial mediante la oferta de un programa de educación ejecutiva que busca formar líderes con capacidad de entender problemas y tomar decisiones acertadas en un entorno frágil, ansioso, no lineal e incomprensible.

Este programa, con elementos innovadores en ciberseguridad, productividad, mercadeo, gobernanza y negociación, entre otros aspectos, acompaña la nueva oferta

académica de la Escuela en términos de educación continua, y busca enaltecer la calidad académica de nuestra universidad y competir a los más altos niveles con otras instituciones educativas, abriendo así nuevos escenarios para esta casa de estudios.

Además, la Escuela ha trabajado de manera incansable por aportar a la creación de alianzas estratégicas nacionales, regionales y globales, como resultado de las cuales se han realizado visitas geoestratégicas a Estados Unidos, Ecuador, Brasil y la Antártida y establecido lazos para la consolidación de la Esaeng, lo que ha fortalecido de manera definitiva la internacionalización y posicionamiento de nuestra alma mater.

De este modo, la Esaeng ha estado treinta años al servicio del país por medio de la academia, evolucionando para hacer frente a nuevos desafíos, pero sin olvidar nuestra esencia castrense, naturaleza que nos diferencia y nos aporta un elemento fundamental para la formación de los líderes del futuro, que seguirán construyendo país.

INSCRIPCIONES **ABIERTAS**

2024 - 2

ESPECIALIZACIÓN EN **DERECHOS HUMANOS Y SISTEMAS DE PROTECCIÓN**

SNIES 104555

¡Inscríbete ya!

www.umng.edu.co

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

Nos aliamos con la Universidad de Salamanca para impulsar la formación de la comunidad neogranadina

La UMNG y la Universidad de Salamanca anunciaron una alianza que permitirá potenciar la formación, la investigación y la transferencia de conocimientos para nuestros estudiantes, docentes, administrativos e investigadores.



En medio de una emotiva ceremonia, el rector de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG), MG (r) Javier Alberto Ayala, Ph. D., y el Dr. Óscar González Benito, director y presidente de la Fundación General de la Universidad de Salamanca, anunciaron una alianza académica internacional que beneficiará a estudiantes, docentes, administrativos e investigadores de la UMNG.

El convenio permitirá potenciar la formación en programas de doctorado y maestrías, en el marco de estudios superiores, así como la investigación y la transferencia de conocimientos; establecer puentes para desarrollar iniciativas o acciones de movilidad entre estudiantes de pre- y posgrado de las dos universidades, y realizar eventos y programas en conjunto, como extensión universitaria con escenarios perfectos para generar una integración entre los distintos grupos de investigación, impulsando las posibilidades de colaboración en el ámbito de la investigación.

«Esta alianza con la Universidad de Salamanca surge con el propósito de aportar a una sociedad víctima de un conflicto armado sin carácter internacional, que ha padecido más de seis décadas de dolor. Todo lo que esta academia impulsa en términos de profesionalizar doctores, maestros y profesionales tiene un solo sentido: unirnos a los soldados de la patria en ese único propósito de crear una

sociedad pacífica que pueda avanzar en su desarrollo», puntualizó el rector de la UMNG.

Por su parte, el Dr. González expresó: «Estamos comprometidos con la realidad latinoamericana, con la realidad de Colombia y con nuestro sistema de educación superior. Con esta alianza que vamos a suscribir mediante convenio, queremos conformar una plataforma para desarrollar proyectos que permitan potenciar la formación, la investigación y la transferencia de conocimientos, siempre tratando de alcanzar nuestros objetivos de contribución a nuestro entorno social, entorno institucional y a nuestro entorno económico. Desde ya empezamos a trabajar en proyectos de futuro».

Hoy, la familia neogranadina, en su educación, investigación y diálogo social, avanza con liderazgo estratégico y visión neogranadina. Ng



**XI CONGRESO
INTERNACIONAL DE
BIOÉTICA**



**UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA**

Fragilidad humana, perspectivas transdisciplinarias y complejas para la paz

13, 14 y 15
de noviembre
2024

Auditorio Barahona, Centro de
Convenciones Cartagena de Indias
COLOMBIA

El Observatorio de Género y Paz de la UMNG dirigió en Alemania seminario sobre mujeres, paz y seguridad



El Observatorio de Género y Paz, de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG), culminó exitosamente su colaboración en el programa Derechos Humanos en el Terreno: Europa Otzenhouse XXXIII Edición, realizado el pasado mes de julio por el Instituto Berg de Derechos Humanos. El Observatorio fue representado por su directora, Melba Luz Calle Meza, quien fue invitada especial del Instituto para dirigir el seminario «Mujer, paz y seguridad: el impacto desproporcionado del conflicto armado colombiano en las mujeres».

A esta XXXIII edición asistieron además como participantes de la UMNG la jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales, Mónica Flórez, el profesor Jean Carlo Mejía y las estudiantes Valentina Matiz y Laura Palacios.

En la introducción, se entregó al codirector del Instituto, Joaquín González Ibáñez, un ejemplar del libro *El constitucionalismo de la paz en la cultura jurídica colombiana*, publicado por la Editorial Neogranadina y escrito por la profesora Calle



Meza e investigadores de las universidades de Zaragoza y de Valencia, como resultado de proyectos de investigación y cooperación internacional de la UMNG.

La profesora explicó que el constitucionalismo de la paz en Colombia es el sistema y pensamiento político fundado por la Constitución de 1991 y su artículo 22, que consolidó la paz como un derecho y deber de obligatorio cumplimiento y que impulsa así todos los procesos de paz de las últimas décadas.

Posteriormente, destacó que el conflicto armado en Colombia ha afectado desproporcionadamente a las mujeres, que han sufrido delitos de violación sexual y desplazamiento forzado. Los principales responsables de estos crímenes son los grupos paramilitares (Autodefensas Unidas de Colombia), la guerrilla de las FARC-EP y los agentes del Estado. Esta realidad ha sido reconocida por la Comisión de la Verdad en su informe Mi cuerpo es la verdad y es investigada por la Jurisdicción Especial para la Paz en su caso 11, que aborda la violencia basada en género, la violencia sexual y la violencia reproductiva, así como otros crímenes cometidos por prejuicio.

En Colombia, cerca de cinco millones de mujeres han sido víctimas del conflicto armado, incluyendo desplazadas y víctimas de violencia sexual. Las mujeres campesinas, indígenas, negras, raizales y romaníes (gitanas), las más vulnerables del país, han sufrido estos delitos. A pesar de los esfuerzos, las mujeres continúan enfrentando estas violencias en la actualidad, y esta situación permanece relativamente invisible ante los ojos de todos. Es crucial visibilizar y atender esta realidad para avanzar hacia una verdadera justicia y reparación.

Asimismo, la profesora Calle se refirió a la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU, que en el 2000 marcó un hito al reconocer que una parte de la violencia en las guerras está directamente relacionada con el género, y que la nueva teoría de la seguridad insta a prestar especial atención al papel que desempeña el género, convirtiéndolo en una de las prioridades de seguridad por medio de la agenda sobre mujeres, paz y



seguridad de las Naciones Unidas. La aplicación de esta resolución es especialmente relevante en el contexto colombiano al integrar la perspectiva de género en los esfuerzos de paz y seguridad, pues ofrece un marco esencial para abordar y mitigar la violencia basada en género, asegurar la participación de las mujeres en los procesos de paz y garantizar su protección. Esto es crucial para avanzar hacia la justicia y la reparación que merecen las mujeres colombianas.

La sesión se distinguió por el profundo interés que suscitó entre los participantes, que destacaron lo enriquecedor y revelador que les resultó la actividad.



Somos escenario de intercambio académico de cooperación internacional

Recibimos recientemente la visita de una comitiva de la Fuerza Aérea y del Ejército de la República Dominicana, encabezada por el MG Francisco Antonio Ovalle Pichardo, rector de la Universidad Nacional para la Defensa, y el GB Vicente Mota Medina, vicerrector de Investigación, Extensión y Educación Continua de dicha institución.

Esta comitiva dirige una misión de treinta alumnos de la Especialidad en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, quienes participaron en conferencias magistrales en nuestra *alma mater*.



Estudiantes de la CPE de Lyon realizarán estudios en la UMNG

La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) cuenta con convenios internacionales y una política de eficacia en las acciones efectuadas en cada uno de estos, y ofrece una amplia gama de oportunidades de intercambio internacional en los niveles de pre- y posgrado, que atienden a diferentes intereses y objetivos académicos. Ya sea que un estudiante esté interesado en los negocios, la ingeniería o las humanidades, hay opciones para estudiar en nuestra universidad.

Debido a la excelencia de nuestros programas académicos, la Escuela Superior de Química, Física y Electrónica de Lyon (CPE de Lyon), Francia, ha enviado once estudiantes para llevar a cabo sus estudios de investigación en la Facultad de Ingeniería de nuestra institución educativa.

Los alumnos franceses fueron recibidos por los directivos de la UMNG en una reunión que tuvo lugar en la sede de la calle 100. Este acto de bienvenida fue presidido por el MGI (r) Javier Alberto Ayala, Ph. D., rector de la UMNG.

Los estudiantes de CPE Lyon, que cursarán las áreas disciplinarias de ingeniería en nuestra universidad, tendrán asignado un tutor docente durante su permanencia en ella.

Se acercan tres meses de eventos de salud para la comunidad neogranadina

Dado que uno de los pilares fundamentales de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) es la familia, que desde el 2019 nos acogimos con agrado a la Resolución 2423 del 2019 y que tenemos claro que el regreso a la vida laboral después del parto es un esfuerzo grande para la madre y las familias, el Consultorio Médico da la bienvenida a la lactancia materna con la entrega de elementos que simbolizan el compromiso de la Universidad con esta importante etapa. El proyecto es liderado por el Consultorio desde 2019 y busca beneficiar a administrativos, docentes y estudiantes en estado de embarazo o con hijos hasta los veinticuatro meses.



Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral

En concordancia con lo determinado por el Plan Decenal de la Lactancia Materna y Alimentación Complementaria 2021-2030, la UMNG tiene a disposición de las madres en gestación o con hijos lactantes dos Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral, en las sedes Bogotá y Campus Nueva Granada.



Septiembre, Semana de la Salud

Durante este mes, la UMNG buscará promover estilos de vida saludables y concienciar a la comunidad neogranadina acerca de la importancia del autocuidado y la prevención de enfermedades. La Semana de la Salud se realizará del lunes 16 al viernes 20 de septiembre, y próximamente se harán públicas las diferentes actividades y horarios en los que los neogranadinos podrán participar.



Octubre, Mes Rosa

En 2019 se institucionalizó en la UMNG el Mes Rosa, en el que la familia neogranadina se une a la lucha contra el cáncer de mama, cuyo día se conmemora el 19 de octubre, a la vez que a la promoción del autocuidado personal. Durante este periodo, se realizarán actividades orientadas a crear conciencia sobre la importancia de conocer nuestro cuerpo y las señales de alarma que este nos envía como herramienta de autoprotección de enfermedades.



Aplica a la convocatoria de apoyo socioeconómico de la UMNG

La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG), por medio del Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (Coase), invita a participar en los planes La Militar Contigo y Vive la UMNG, del Plan de Fomento a la Calidad Institucional.

Con la implementación de estos proyectos, la Universidad busca beneficiar a los estudiantes de pregrado con bonos de alimentación. Para recibir estos beneficios, debes inscribirte y enviar la documentación requerida en el formulario de registro.

Es necesario, además, cumplir los siguientes requisitos: pertenecer a los estratos cero, uno, dos o tres; estar cursando entre el primer y el octavo semestre académico; mantener un promedio general acumulado (PGA) igual o superior a 3.0, y no haber recibido sanciones disciplinarias durante el periodo de estudio en la UMNG.

Enlace del formulario de inscripción: <https://forms.office.com/r/9XCFDu6BBy?origin=lprLink>.
Más información en laumngcontigo@unimilitar.edu.co.



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

El proyecto del COASE

Tropa Neogranadina

ahora se llama

La Militar Contigo Y Vive la UMNG

¡y abrimos convocatoria!

¡INSCRÍBETE YA!

QR inscripción

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

ACREDITACIÓN EN ALTA CALIDAD MULTICAMPUS

PROGRAMA DE MAESTRÍA EN EDUCACIÓN E INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

SNIES 116529

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

www.umng.edu.co

Participaremos en los Juegos Nacionales Universitarios de la Ascún



Los juegos se efectuarán en la región del Eje Cafetero. Armenia y Pereira se engalantarán del 3 de agosto al 19 de septiembre de este año.

Después de la participación de 250 neogranadinos en los Juegos Universitarios Regionales de la Asociación Colombiana de Universidades (Ascún), Nodo Centro, com-

petiremos en los Juegos Nacionales Universitarios de esta organización, con el equipo de fútbol femenino y los de deportes individuales —atletismo y tenis de campo y de mesa, así como taekwondo y levantamiento de pesas—. Por otro lado, el grupo musical Bambú Caribe se clasificó para la categoría de orquestas, y para danzas, nuestro grupo folclórico.



Familiares de miembros de las Fuerzas Militares asistieron al primer taller del programa De Emprendedor a Empresario

El pasado 6 de junio tuvo lugar, en la sede de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) de la calle 100, el primer encuentro del programa De Emprendedor a Empresario, que consistió en encontrar fallas y medidas de perfeccionamiento en los proyectos corporativos que presentaron más de cuarenta familiares de miembros de las Fuerzas Militares que cuentan con emprendimientos o ideas de negocio, y en establecer un plan de capacitación para desarrollar en el próximo semestre, durante seis talleres académicos.

El 25 de junio se realizó el primer taller académico de este proceso de la UMNG, liderado por la División de Extensión y Proyección Social y la Secretaría Distrital de Integración Social, de la Alcaldía Mayor de Bogotá, con el apoyo de la Facultad de Ciencias Económicas y del Centro de Estudios en Productividad, de la Facultad de Ingeniería, sede Bogotá.

El evento fue presidido por el vicerrector general de la UMNG, BG (r) Arnulfo Traslaviña SÁCHICA, y también tuvo la participación del Cnel. Rolando Barajas Silva, director del Centro de Misiones Internacionales y Acción Integral, del Ejército Nacional, entre otras personalidades.

La cátedra académica, por su parte, estuvo a cargo de los doctores Juan Carlos Reyes Rojas, experto en temas de mercadeo y negocios, y Salvador Alvidrez, representante de la Universidad de la Reina de Belfast, de Irlanda del Norte, quien compartió conceptos relacionados con emprendimiento, liderazgo y paz en el desarrollo del tejido social.



Profesionales destacados durante las ceremonias de grado



Durante las ceremonias de grados que se llevaron a cabo en este mes de julio, la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) destacó a tres profesionales de las facultades de Ciencias Básicas y Aplicadas y de Medicina y Ciencias de la Salud.

Angélica María Palacios, ingeniera mecatrónica y magíster en Gerencia de Proyectos, se graduó como doctora en Ciencias Aplicadas, programa que forma parte de la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas de la UMNG. Angélica se convirtió así en la primera mujer del programa en graduarse como doctora.

Durante los últimos años se ha desempeñado profesionalmente en el campo de la investigación y como docente en la UMNG, y actualmente es profesora de cátedra e investigadora de la Dirección de Investigación, Innovación y Gestión del Conocimiento, de la Aeronáutica Civil de Colombia.

«Este ha sido un camino maravilloso durante toda mi trayectoria formativa y profesional en la Universidad Militar. Estoy eternamente agradecida por mis docentes y por todas las instalaciones de la Universidad que me han permitido obtener



estos méritos y logros académicos, [y] a mi familia, por supuesto, quienes me han rodeado en estos proyectos emprendidos a lo largo de estos años. Muchísimas gracias, Universidad Militar Nueva Granada», declaró la Dra. Angélica.

En otra ceremonia, el rector de la UMNG, MG Javier Alberto Ayala, *Ph. D.*, y el Dr. Juan Carlos Luque Suárez, decano de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, entregaron los diplomas de grado, por culminar con éxi-

to la segunda especialidad médica, a los doctores Deicy Johana Álvarez Orjuela, especialista en Neurología Pediátrica, y Jaime Alberto Valencia Gallego, especialista en Cirugía de la Mano y Miembro Superior.

Por culminar su segundo programa especializado en la UMNG, a los dos supraespecialistas se les otorgó además la medalla doctoral, como símbolo del más alto logro académico de un médico.

Concurso Rostros del Tiempo: Memoria Histórica a través del Arte en la UMNG

La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) y la Fundación Colcree invitan a toda la comunidad neogranadina a participar en el concurso de pintura Rostros del Tiempo: Memoria Histórica a través del Arte, que explora la relación entre la memoria y el conflicto armado en Colombia, reconociendo la importancia de confrontar el legado de los conflictos pasados y fomentando un debate que permita promover la construcción de un mundo más compasivo y solidario.

Este concurso busca reconocer y resaltar el talento de los neogranadinos y su participación en diálogos de paz, por medio del arte como una herramienta transformadora que conduce a la reflexión y al intercambio de ideas mediante la creación de obras en las técnicas de óleo, acuarela, acrílico, pasteles grasos o secos y lápices de colores.



Medalla al Mérito Universitario de la UMNG

Por medio de la Resolución 253, del 9 de abril de 1997, la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) estableció la Medalla al Mérito Universitario como la máxima distinción que otorga, con el objetivo de destacar las contribuciones de sus funcionarios, docentes y administrativos.

Por otra parte, en la Resolución 2693, del 12 de julio de 2018, se establecieron las condiciones para el otorgamiento de la Medalla en sus tres categorías: Gran Cruz, Mérito Académico y Servicio a la Institución.

La Gran Cruz se concederá a las personalidades que presten servicios distinguidos al país o contribuyan significativamente al desarrollo y fortalecimiento de la misión de la UMNG, así como a los egresados neogranadinos que desempeñen altos cargos en el Estado o el sector privado, a fin de engrandecerlos en nombre de este claustro académico.

La Medalla al Mérito Académico se otorgará a los docentes de carrera que hayan prestado siete años de servicios continuos a esta *alma mater*, con evaluación de desempeño excelente en los últimos dos años y concepto favorable del decano y la Vicerrectoría Académica.

Por último, la Medalla de Servicio a la Institución se concederá a los jefes de oficinas asesoras, con un concepto favorable del rector; a los directores de división, con previa postulación de la Vicerrectoría, evaluación en nivel sobresaliente y concepto favorable emitido por el rector, y a los empleados públicos de carrera cuya evaluación de rendimiento de los últimos dos años haya sido destacada, previa justificación y postulación del respectivo vicerrector.

